

Informe sobre nuestro progreso

Año 2021

El impacto del
Programa
Planificado de
Inserción Laboral de
Asprona Bierzo

Contenido del informe

El proyecto

Parte 1: Los datos

- Un programa en crecimiento
- Las especialidades
- Las prácticas
- El perfil de participante

Los objetivos

Parte 2: El impacto

- Impacto 1: participación
- Impacto 2: contratación
- Impacto 3: creación nueva empresa CEE
- Impacto 4: Las personas

El funcionamiento

Parte 3: En primera persona

- Josefina
- Mario
- Rubén
- Daniel
- Ana Isabel

El proyecto

El Programa Planificado de Inserción Laboral de Asprona Bierzo se enmarca dentro de nuestros itinerarios personalizados de inserción sociolaboral para personas con discapacidad intelectual, que incluye medidas de orientación, intermediación laboral, formación prelaboral y laboral, con medidas de apoyo y acompañamiento. Su finalidad es favorecer la incorporación y mantenimiento del empleo de las personas con discapacidad intelectual que tengan especiales dificultades de inserción laboral.

Este programa se vincula a las especialidades de asistente personal, agricultura, cocina, limpieza, jardinería, recepción, estampación, vendedor deportivo y lavado de camiones. Asprona Bierzo ha realizado este enmarque teniendo en cuenta:

- Personas que demandan empleo
- Actividad económica con mercado potencial
- Su capacidad como empresa promotora



El equipo de Jardinería Inclusiva de Asprona Bierzo

Los objetivos

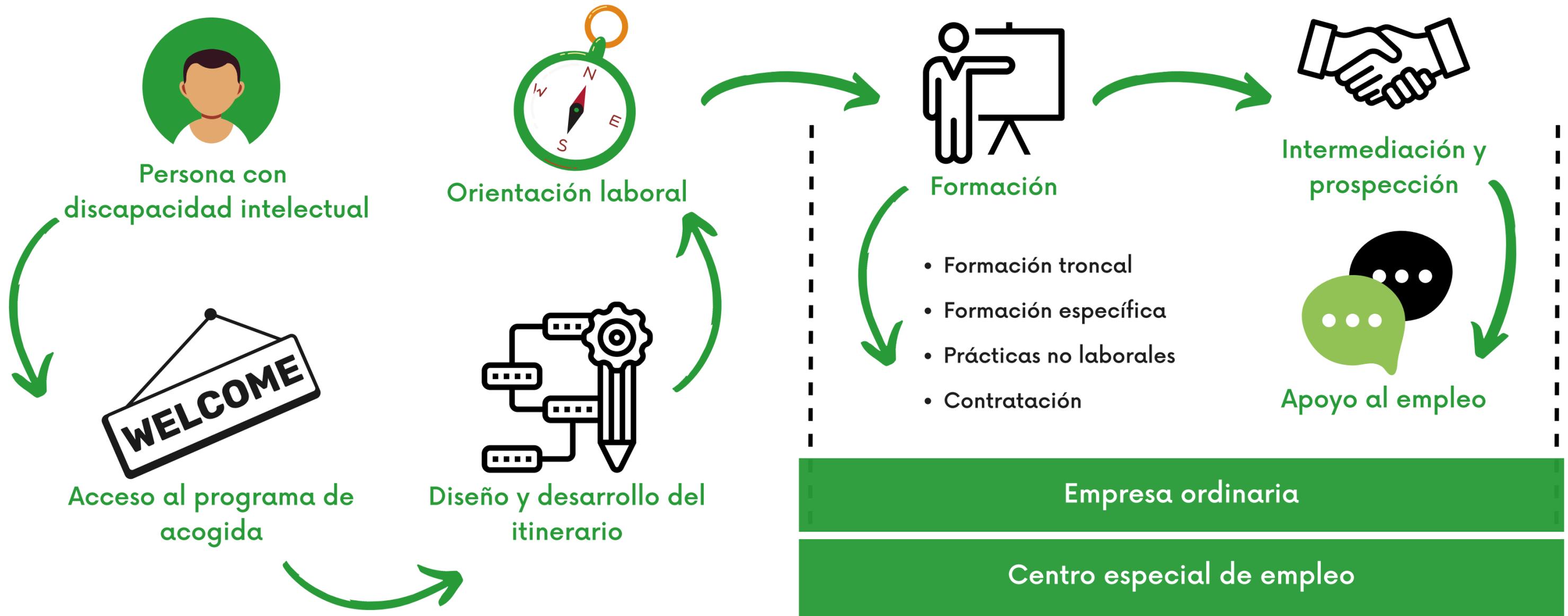


Objetivos generales. Promover la integración sociolaboral a través del diseño de itinerarios personalizados de inserción laboral y desarrollo de habilidades sociales y laborales que permitan a las personas con discapacidad intelectual sentar las bases para su desarrollo personal y su proyecto de vida.

Objetivos específicos.

- Promover la inserción laboral de personas con discapacidad y riesgo de exclusión mediante su capacitación y formación específica para el desempeño de un oficio, como una fórmula de garantizar un empleo estable y un servicio de calidad.
- Proporcionar formación transversal que mejore las habilidades sociolaborales de las personas.
- Establecer nuevas vías y dotar de estrategias para la búsqueda de empleo a las personas participantes en el proyecto.
- Sensibilizar al empresario local sobre la contratación de las personas en situación o riesgo de exclusión social.
- Capacitar a la empresa de economía social a desarrollar nuevos servicios, en nuevas localidades.
- Mejorar la competitividad del territorio a través del establecimiento de colaboradores locales y metodologías de intervención en Nuevos Yacimientos de Empleo (Corporaciones Locales, Entidades Sociales, etc.), a través de la innovación social.

El funcionamiento



Parte 1:

Los datos

UN PROGRAMA EN CRECIMIENTO

LAS ESPECIALIDADES

LAS PRÁCTICAS

EL PERFIL DEL PARTICIPANTE

Un programa en crecimiento

El Programa Planificado de Inserción Laboral de Asprona Bierzo contó en 2021 con un total de 55 participantes en nueve especialidades formativas, la mayoría vinculadas a certificados de profesionalidad de nivel 1. Así, se alcanzaron las 9.900 horas formativas con una media de 180 horas por cada participante.



Las especialidades

- Asistente personal*
- Agricultura: cultivo de un huerto con técnicas ecológicas.
- Cocina
- Limpieza
- Jardinería
- Recepción
- Estampación
- Vendedor Deportivo
- Lavado de camiones

*Los participantes en el itinerario de Asistente Personal, también participaron en otras especialidades.



Asistente Personal
28 participantes



Agricultura
5 participantes



Cocina
10 participantes



Limpieza
14 participantes



Recepción
12 participantes



Vendedor Deportivo
1 participantes



Jardinería
10 participantes



Estampación
2 participantes



Lavado de camiones
1 participantes

Las prácticas

Nueve participantes han realizado prácticas en el Centro Especial de Empleo (CEE) de Asprona Bierzo en las especialidades de Limpieza, Recepción y Jardinería. Otras nueve personas también han realizado formación teórico-práctica del itinerario de Asistente Personal prestando asistencia a nueve personas con discapacidad intelectual en la residencia Compostilla y el centro Civitas Bierzo de la entidad.

1.063 horas

Prácticas en Centro Especial de Empleo

450

Limpieza

433

Recepción

180

Jardinería



585 horas

Formación teórico-práctica Asistencia Personal en Asprona

El perfil del participante

El perfil del participante en el Programa Planificado de Inserción Laboral es mayoritariamente un hombre o una mujer con discapacidad intelectual de entre 26 y 45 años. Cuenta con una participación paritaria e inclusiva.



Menos de 26 años

9 participantes



Entre 26 y 45 años

31 participantes



Más de 45 años

15 participantes

Parte 2:

El impacto



IMPACTO 1: PARTICIPACIÓN

IMPACTO 2: CONTRATACIÓN

IMPACTO 3: CREACIÓN NUEVA EMPRESA CEE

IMPACTO 4: LAS PERSONAS

En cuatro impactos

El resultado del trabajo realizado a través del Programa Planificado de Inserción Laboral de Asprona Bierzo se puede resumir en cuatro impactos vinculados a la creación de empleo y la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

Impacto 1

La participación aumenta en un 77%.

Impacto 2

La contratación de cinco nuevas personas (cuatro de ellas con discapacidad intelectual)

Impacto 3

La creación de la empresa Centro Berciano de la Naturaleza S.L, el nuevo centro especial de empleo.

Impacto 4

El impacto tangible, aunque no medible, en la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y en su entorno en términos de inclusión.

Impacto 1: participación

+77%

participantes en el Programa
Planificado de Inserción Laboral en 2021

La participación en los itinerarios se incrementó en 2021 con el Programa Planificado de Inserción Laboral de Asprona Bierzo. Así, se registraron un total de 55 participantes frente a los 31 que se contabilizaron en 2020. Esto supone que **24 personas más se incorporaron al programa**, un **77% más** que el año anterior.

Impacto 2: contratación

El programa se saldó en 2021 con la contratación de 5 personas: cuatro con discapacidad intelectual y una sin discapacidad. De ellas, una tuvo lugar en la empresa ordinaria y el resto en el centro especial de empleo de Asprona Bierzo

Por otro lado, también se prestó apoyo en el empleo a otras 2 personas (una trabajadora de limpieza de Asprona Bierzo y una dependienta en Decathlon).

Contrataciones según discapacidad



- Persona con discapacidad
- Persona sin discapacidad

Contrataciones según tipo de empresa



- Empresa ordinaria
- Centro especial de empleo

62,5%

objetivo alcanzado

En 2021 nos marcamos el objetivo de alcanzar ocho nuevas contrataciones (dos en la empresa ordinaria y seis en nuestro centro especial de empleo). Con las cinco contrataciones realizadas hemos alcanzado el 62,5% de nuestro objetivo. Y eso a pesar del freno que ha supuesto un nuevo año marcado por la COVID-19 y el obstáculo que supone en la prestación de nuevos servicios y en el empleo externo.

Impacto 3: Creación empresa CEE

El Programa Planificado de Inserción Laboral es la base para la creación de una nueva empresa como centro especial de empleo (CEE).



La nueva empresa facilita la estructura necesaria para:

- Generar oportunidades laborales para las personas con discapacidad
- Explorar nuevos yacimientos de empleo en la comarca del Bierzo

La nueva empresa se plantea como solución a la dificultad de encontrar oportunidades de empleo en la empresa ordinaria para las personas con discapacidad. Su éxito sirve de ejemplo a empresa ordinaria para apostar por estas contrataciones.

1 Creación

El Centro Berciano de la Naturaleza se creó el 1 de diciembre de 2021.

2 Trabajadores

Cuenta con 19 trabajadores, de los que 15 son personas con discapacidad.

78%

trabajadores con discapacidad



Centro Berciano de Naturaleza

Asprona Bierzo

3 Servicios

Lavandería, limpieza, jardinería, transporte a demanda, cocina, ayuda a domicilio y asistencia personal.

4 Potencial

Su crecimiento futuro se vincula al desarrollo de la nueva Cartera de Servicios en el Medio Rural

Impacto 4: las personas

Más allá de los números, el programa tiene un impacto directo en la vida de las personas que se forman y encuentran un empleo a través del desarrollo de esta iniciativa. Es un impacto no cuantificable, aunque sí tangible en cuanto a la satisfacción personal y autonomía de las personas, así como en la mejora de su calidad de vida.







Parte 3:

En primera persona

.....
JOSEFINA
.....

MARIO
.....

RUBÉN
.....

ANA ISABEL
.....

DANIEL
.....

"Es una satisfacción muy grande **tener trabajo**"

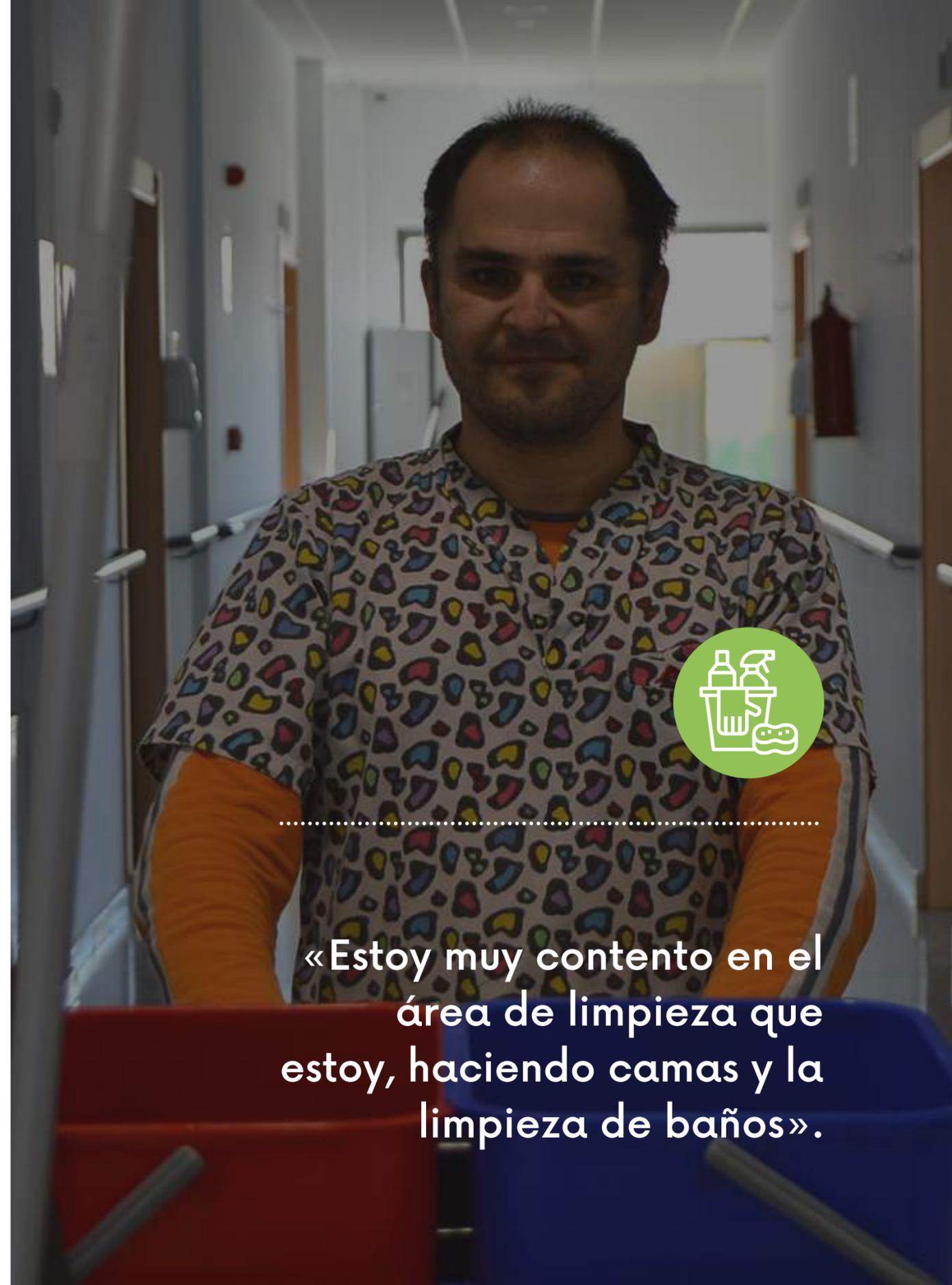
Josefina es la nueva recepcionista del centro de día y residencia Compostilla tras realizar las prácticas de nuestro programa. "Es una satisfacción muy grande tener trabajo", asegura Josefina, para quien este primer empleo supone alcanzar una de sus metas. "Me siento muy bien y muy a gusto con los compañeros. Con el dinero que gano me gustaría mucho hacer un viaje con los compañeros que están trabajando como yo ahora mismo", explica.



«Me siento muy feliz pudiendo trabajar en Asprona Bierzo».

"Ahora me gustaría independizarme"

Él es Mario, quien se incorporó el pasado verano al centro especial de empleo de Asprona Bierzo como operario de limpieza. "Me siento más autónomo", afirma Mario, al que ahora le gustaría independizarse. "Ma planteo ir a vivir con mi pareja y tener un dinero para pagar ese alquiler", explica. Su primer contrato laboral le abre la puerta a poder hacer realidad su proyecto de vida.



«Estoy muy contento en el área de limpieza que estoy, haciendo camas y la limpieza de baños».

"Aquí he encontrado estabilidad laboral"

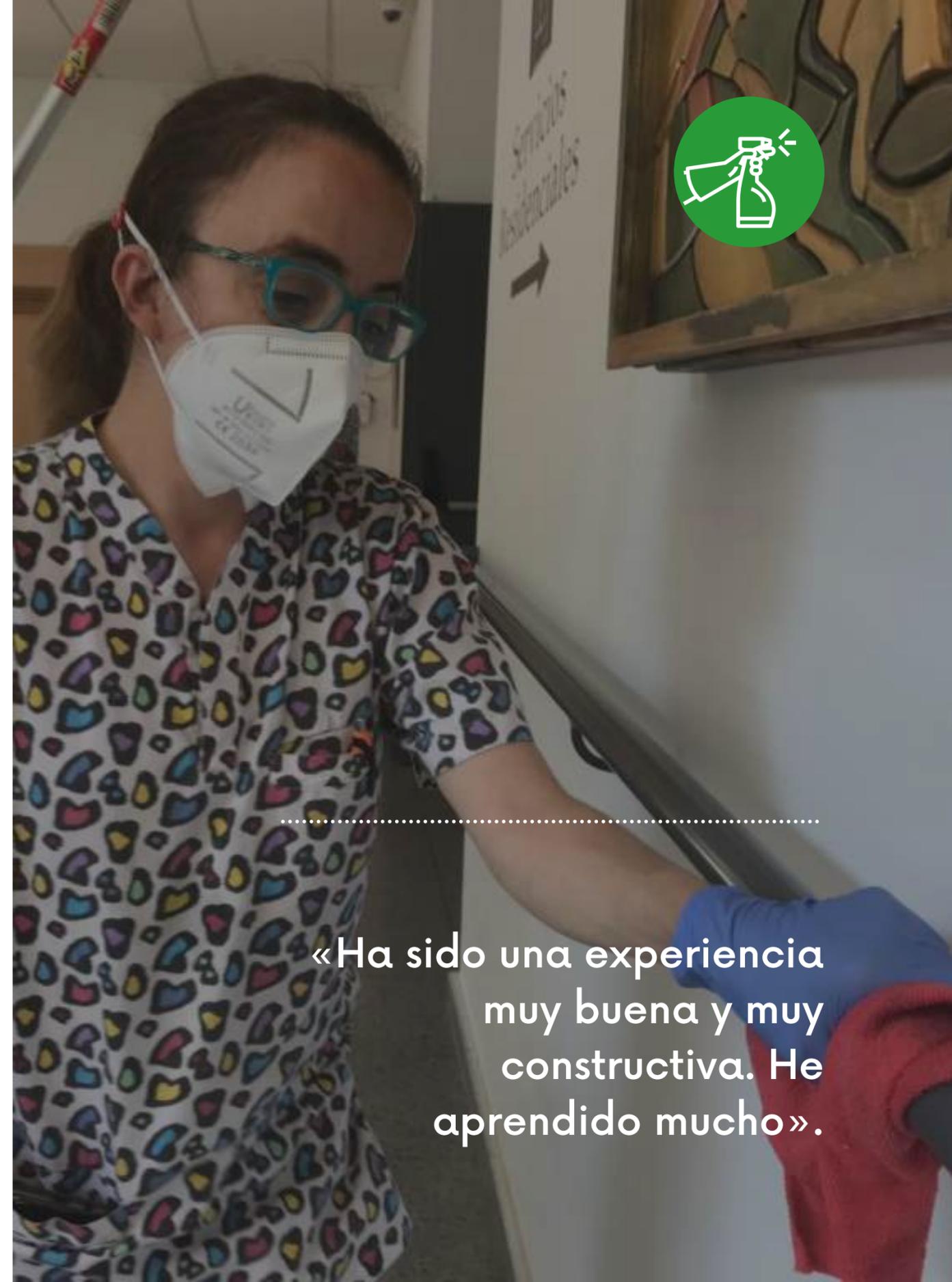
Rubén se incorporó en 2021 como responsable de Jardinería, al frente de una cuadrilla formada por tres personas con discapacidad. Para él, su trabajo en Asprona Bierzo le ha aportado estabilidad laboral y tranquilidad. Es la primera vez que trabaja con personas con discapacidad intelectual. "Es una satisfacción personal apoyar a personas con discapacidad, aunque al principio requiere un esfuerzo extra".



«Es una satisfacción personal apoyar a personas con discapacidad».

"Tener un sueldo ha sido la bomba"

Ana Isabel tenía muchas ganas de empezar a trabajar. Su primer contrato llega de nuestro centro especial de empleo como operaria de limpieza tras haber participado en nuestros itinerarios. Reconoce que cobrar un sueldo por su trabajo "ha sido la bomba". "He sentido que he conseguido un empleo, que tenía mucha ilusión, muchas ganas", añade con una gran sonrisa.



«Ha sido una experiencia muy buena y muy constructiva. He aprendido mucho».

"Voy a por el contrato indefinido"

Daniel lleva casi un año trabajando en el lavado de camiones Celaenor, en Ponferrada. Ya ha firmado dos contratos temporales y está a la espera de que le hagan indefinido. "Estoy muy contento con los compañeros y con los camioneros, todos son buena gente y hay muy buen rollo", asegura Daniel, que ahora se siente más libre y autónomo. "Yo soy muy ahorrador", nos cuenta, "aunque algo hay que gastar y de vez en cuando me gusta salir por ahí, a cenar y tomar algo con amigos".



«Ahora me puedo permitir ir a cenar a un restaurante y salir a tomar algo con los amigos».

¡Muchas gracias!

Si tienes alguna duda, ponte en contacto con nosotros.

Sitio web www.aspronabierzo.org

**Número
teléfono** 699 90 99 52

**Correo
electrónico** comunicacion@aspronabierzo.org